



***VETRINA IN S.r.l.***

***CODICE ETICO***

# Sommario

LA VISION DI VETRINA IN SRL .....	3
FINALITÀ E DESTINATARI .....	3
1 PRINCIPI GENERALI.....	5
1.1 Legalità.....	5
1.2 Correttezza .....	5
1.3 Non Discriminazione .....	5
1.4 Riservatezza .....	6
1.5 Diligenza.....	6
1.6 Lealtà.....	7
2 RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI.....	7
2.1 Selezione del personale.....	7
2.2 Gestione del personale.....	7
3 AMBIENTE DI LAVORO.....	8
4 GESTIONE DELL'IMPRESA.....	8
4.1 Osservanza delle procedure interne .....	8
4.2 Gestione contabile .....	9
4.3 Tutela del patrimonio .....	9
4.4 Comunicazione.....	9
4.5 Strumenti di comunicazione.....	10
5 RAPPORTI CON L'ESTERNO.....	10
5.1 Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni.....	10
5.2 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali.....	11
5.3 Rapporto con clienti e fornitori.....	11
6 TUTELA DELL'AMBIENTE, DEI DIRITTI E SVILUPPO SOSTENIBILE .....	12
6.1 Politica aziendale.....	12
6.2 Energia elettrica .....	12
6.3 Riciclo e smaltimento dei materiali.....	12
6.4 Linee guida sugli acquisti .....	13
7 SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO .....	14
8 LINEE GUIDA DEL SISTEMA SANZIONATORIO .....	14

## **PREMESSA**

### ***LA VISION DI VETRINA IN SRL***

Vetrina In S.r.l. è consapevole che l'autorevolezza di un'azienda si riconosca, oltre che dalla competenza dei suoi collaboratori e dall'alta qualità del servizio fornito alla clientela, anche dall'attenzione posta alle esigenze dell'intera collettività.

I principi che da sempre ispirano il lavoro di questa Società vengono oggi raccolti formalmente in un Codice Etico di Comportamento nella convinzione che l'affidabilità si costruisca quotidianamente rispettando le norme e valorizzando le persone.

Questo Codice Etico rappresenta, quindi, un elemento distintivo ed identificativo nei confronti del mercato e dei terzi, la cui conoscenza e condivisione, richiesta a tutti coloro che operano nella Società o che con essa collaborano, costituiscono il fondamento della nostra attività ed il primo passo per concorrere al perseguimento della nostra *vision*.

L'obiettivo di Vetrina In S.r.l. è quindi quello di perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera, attraverso uno Sviluppo Sostenibile, salvaguardando l'Ambiente e la Sicurezza delle persone coinvolte tramite la coerenza di un comportamento rispettoso dell'Etica Sociale, ottenere la soddisfazione ed assicurare valore aggiunto per il Dipendente, per il Cliente e, in generale, per la Comunità.

### ***FINALITÀ E DESTINATARI***

Il presente Codice Etico (di seguito, il "**Codice**") illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività di Vetrina In S.r.l. (di seguito, "Società") nonché le linee di comportamento adottate dalla Società sia all'interno della propria attività (nei rapporti tra il personale dipendente) sia all'esterno (nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti, i *partner* commerciali, le organizzazioni politiche e sindacali nonché gli organi d'informazione (di seguito, i "**Portatori di Interessi**").

Il rispetto di tali principi è di fondamentale importanza per raggiungere la missione aziendale di Vetrina In S.r.l. e per garantire la sua reputazione nel contesto socio-

economico nel quale opera.

Preliminarmente si evidenzia che Vetrina In S.r.l. crede fermamente che ogni attività debba essere svolta eticamente, riconoscendosi nel principio sancito dall'art. 41 della Costituzione, in base al quale l'iniziativa economica privata *"non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana."*

Il presente Codice è vincolante per gli amministratori e i dipendenti di Vetrina In S.r.l., nonché per tutti coloro che operano e collaborano, stabilmente o a tempo determinato, per conto della Società (di seguito, i "Destinatari").

Al Codice verrà data ampia diffusione nell'ambito della struttura di governance interna, e larga comunicazione all'esterno, anche attraverso il proprio sito internet.

Vetrina In S.r.l. si impegna altresì ad adottare ogni ulteriore disposizione affinché possano essere puntualmente divulgati ed applicati i principi e le prescrizioni del Codice.

## **1 PRINCIPI GENERALI**

La condotta dei Destinatari, a tutti i livelli aziendali, è improntata ai principi di legalità, correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza, e lealtà.

### **1.1 Legalità**

Vetrina In S.r.l. opera nell'assoluto rispetto della legge e del presente Codice.

Tutti i Destinatari sono pertanto tenuti a osservare ogni normativa applicabile e ad aggiornarsi costantemente sulle evoluzioni legislative, anche avvalendosi delle opportunità formative offerte da Vetrina In S.r.l.

La Società considera la trasparenza dei bilanci e della contabilità un principio fondamentale per l'esercizio della propria attività e per la tutela della propria reputazione.

### **1.2 Correttezza**

La correttezza e l'integrità morale sono un dovere indefettibile per tutti i Destinatari.

I Destinatari sono tenuti a non instaurare alcun rapporto privilegiato con terzi, che sia frutto di sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi impropri.

Nello svolgimento della propria attività i Destinatari sono tenuti a non accettare donazioni, favori o utilità di alcun genere (salvo oggetti di modico valore) e, in generale, a non accettare alcuna contropartita al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio.

A loro volta, i Destinatari non devono effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o comunque offrire utilità o favori illeciti di alcun genere (salvo oggetti di modico valore oppure omaggi di cortesia commerciale autorizzati dalla Società) in connessione con l'attività da essi prestata a beneficio di Vetrina In S.r.l.

L'intrinseca convinzione di agire nell'interesse della Società non esonera i Destinatari dall'obbligo di osservare puntualmente le regole ed i principi del presente Codice.

### **1.3 Non Discriminazione**

Nei rapporti con Portatori di Interessi ed in particolare nella selezione e gestione del personale, nell'organizzazione lavorativa, nella scelta, selezione e gestione dei fornitori,

nonché nei rapporti con gli Enti e le Istituzioni, Vetrina In S.r.l. evita e ripudia ogni discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori.

Vetrina In S.r.l., al contempo, favorisce l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli.

#### **1.4 Riservatezza**

Vetrina In S.r.l. si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali dei Destinatari e dei Portatori di Interessi, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

I Destinatari sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate, apprese in ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività, e comunque ad agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza assunti da Vetrina In S.r.l. nei confronti di tutti i Portatori di Interessi.

In particolare, i Destinatari sono tenuti alla massima riservatezza su documenti idonei a rivelare know-how, informazioni di trasporto, informazioni commerciali e operazioni societarie.

#### **1.5 Diligenza**

Il rapporto tra Vetrina In S.r.l. ed i propri dipendenti è fondato sulla reciproca fiducia: i dipendenti sono, pertanto, tenuti a operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori di cui al presente Codice.

I Destinatari devono astenersi da qualsiasi attività che possa configurare conflitto con gli interessi di Vetrina In S.r.l. rinunciando al perseguimento di interessi personali in conflitto con i legittimi interessi della Società.

Nei casi in cui si possa raffigurare la possibilità di sussistenza di un conflitto di interessi, i Destinatari sono tenuti a rivolgersi, senza ritardo, al proprio superiore

gerarchico affinché l'azienda possa valutare, ed eventualmente autorizzare, l'attività potenzialmente in conflitto.

Nei casi di violazione, la Società adotterà ogni misura idonea a far cessare il conflitto di interessi, riservandosi di agire a propria tutela.

### **1.6 Lealtà**

Vetrina In S.r.l. ed i Destinatari si impegnano a realizzare una concorrenza leale, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, nella consapevolezza che una concorrenza virtuosa costituisce un sano incentivo ai processi di innovazione e sviluppo, tutela altresì gli interessi dei consumatori e della collettività.

## **2 RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI**

### **2.1 Selezione del personale**

La valutazione e la selezione del personale sono effettuati secondo correttezza e trasparenza, rispettando le pari opportunità al fine di coniugare le esigenze di Vetrina In S.r.l., con i profili professionali, le ambizioni e le aspettative dei candidati.

Vetrina In S.r.l. si impegna ad adottare ogni provvedimento utile ad evitare ogni forma di favoritismo nel processo di selezione del personale utilizzando criteri oggettivi e meritocratici, nel rispetto della dignità dei candidati nonché nell'interesse al buon andamento dell'azienda.

Il personale assunto, anche mediante l'attuazione del presente Codice, riceve un'informazione chiara e corretta circa ruoli, responsabilità, diritti e doveri delle parti.

Vetrina In S.r.l. si impegna a combattere in qualsiasi maniera il ricorso al lavoro minorile, sia attraverso procedure di attenta selezione del personale che con un costante screening in tal senso dei propri partners e fornitori.

### **2.2 Gestione del personale**

Vetrina In S.r.l. tutela e valorizza le proprie risorse umane, impegnandosi a mantenere costanti le condizioni necessarie per la crescita professionale, le conoscenze e le abilità di

ogni persona, effettuando l'opportuna formazione per l'aggiornamento professionale e qualsiasi iniziativa volta a perseguire tale scopo.

Vetrina In S.r.l. promuove la partecipazione dei lavoratori alla vita dell'azienda, fornendo strumenti partecipativi in grado di raccogliere l'opinione ed i suggerimenti dei lavoratori, garantendo la loro più ampia partecipazione.

Ferma restando la massima disponibilità nei confronti della Società, nessun lavoratore può essere obbligato a eseguire mansioni, prestazioni o favori non dovuti in base al proprio contratto di lavoro ed al proprio ruolo all'interno dell'azienda.

La Società si impegna fermamente a contrastare episodi di *mobbing, stalking*, violenza psicologica ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona dentro e fuori i locali aziendali.

I rapporti tra dipendenti devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone.

### **3 AMBIENTE DI LAVORO**

Vetrina In S.r.l. si impegna ad offrire al proprio personale un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della dignità dei lavoratori.

La sicurezza sui luoghi di lavoro è assicurata sia implementando rigorosamente le disposizioni previste dalla legge in vigore, sia promuovendo attivamente la cultura della sicurezza attraverso specifici programmi formativi. La formazione del personale rappresenta un elemento centrale del sistema di gestione adottato.

Vetrina In S.r.l. tutela la salute dei propri lavoratori, garantendo altresì il rispetto delle norme igieniche e di prevenzione sanitaria.

### **4 GESTIONE DELL'IMPRESA**

#### **4.1 Osservanza delle procedure interne**

Vetrina In S.r.l. ritiene che l'efficienza gestionale e la cultura del controllo siano elementi indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi.



I Destinatari sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure e delle istruzioni interne all'azienda.

I Destinatari devono agire in base ai rispettivi profili di autorizzazione e devono conservare ogni idonea documentazione per tenere traccia delle azioni intraprese per conto dell'azienda.

#### **4.2 Gestione contabile**

Nell'attività di gestione contabile, i Destinatari sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza, affinché sia tutelata la reputazione di Vetrina In S.r.l. sia internamente che esternamente.

Il rispetto di tali principi consente altresì all'azienda di pianificare le proprie strategie operative in base alla sua reale situazione economica e patrimoniale.

Tutte le voci riportate in contabilità devono essere, pertanto, supportate da documentazione completa, chiara e valida, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità.

In caso di elementi patrimoniali o economici fondati su valutazioni e stime, la relativa registrazione deve ispirarsi a criteri di ragionevolezza e prudenza.

#### **4.3 Tutela del patrimonio**

I Destinatari esercitano le proprie funzioni cercando di razionalizzare e contenere l'uso delle risorse aziendali.

I Destinatari sono tenuti alla corretta applicazione delle disposizioni relative alla sicurezza per proteggere i dispositivi *hardware* da accessi non autorizzati, che potrebbero gravemente ledere i diritti alla protezione dei dati personali del personale e dei clienti di Vetrina In S.r.l.

#### **4.4 Comunicazione**

Vetrina In S.r.l. provvede a mettere a disposizione dei Portatori di Interesse idonei strumenti di comunicazione attraverso i quali poter interagire con l'azienda per inoltrare

richieste, chiedere chiarimenti o effettuare reclami.

Vetrina In S.r.l. srl promuove un'efficace comunicazione aziendale in grado di mettere in contatto l'azienda con la società civile, al fine di recepire istanze, esigenze e bisogni della collettività e di diffondere i propri valori e la propria missione.

Le informazioni diffuse ai Portatori di Interessi sono complete e accurate affinché sia consentito ai destinatari di assumere decisioni corrette e consapevoli.

La promozione pubblicitaria di Vetrina In S.r.l. rispetta i valori etici, tutelando i minori e ripudiando messaggi volgari o offensivi.

#### **4.5 Strumenti di comunicazione**

Nell'ottica di quanto previsto dal comma precedente, Vetrina In S.r.l. istituisce presso la propria sede operativa una casella di posta, all'interno della quale ogni dipendente potrà inserire, in forma anonima, le proprie richieste, doglianze, o comunicazioni. Dette missive saranno visibili esclusivamente dal responsabile del personale, che provvederà a trasmetterne il contenuto alle funzioni aziendali interessate.

Vetrina In S.r.l. ha, inoltre, attivato un indirizzo email ([codice.etico@vetrinain.com](mailto:codice.etico@vetrinain.com)) al quale qualsiasi portatore di interessi potrà interagire con l'azienda per gli scopi specificati nel comma precedente. È istituito, altresì, un form compilabile direttamente sul sito web, con le medesime finalità, rivolto ai portatori di interessi che volessero rimanere anonimi.

## **5 RAPPORTI CON L'ESTERNO**

### **5.1 Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni**

I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge e secondo i più alti *standard* morali e professionali.

I Destinatari, salva espressa autorizzazione, non possono relazionarsi in nome e per conto di Vetrina In S.r.l. con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione.

Nei rapporti con i Pubblici Ufficiali, con gli Incaricati di Pubblico Servizio, e la Pubblica Amministrazione in generale, i Destinatari autorizzati si atterrano a massimi livelli di correttezza e integrità, astenendosi da qualsiasi forma di pressione, esplicita o velata, finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per sé o per Vetrina In S.r.l.

A tal proposito i Destinatari autorizzati saranno tenuti a osservare strettamente quanto disposto dal presente Codice, nonché, più in generale, a quanto previsto dalle direttive impartite dal *management* di Vetrina In S.r.l.

## **5.2 *Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali***

Vetrina In S.r.l. non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale.

La Società si astiene dal fornire qualsiasi contributo indebito sotto qualsiasi forma a partiti, sindacati o altre formazioni sociali, salvo specifiche deroghe e comunque sempre nei limiti di quanto consentito dalle norme vigenti.

I Destinatari sono tenuti ad astenersi da qualsiasi pressione diretta, indiretta o millantata nei confronti di esponenti politici o rappresentanti sindacali.

## **5.3 *Rapporto con clienti e fornitori***

I Destinatari si rapportano con i terzi con cortesia, competenza e professionalità, nella convinzione che dalla loro condotta dipende la tutela dell'immagine e della reputazione dell'azienda e conseguentemente il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In particolare, i Destinatari devono astenersi da qualsiasi forma di comportamento sleale o ingannevole che possa indurre i clienti o i fornitori a fare affidamento su fatti o circostanze infondati.

I Destinatari sono tenuti impegnarsi con costanza per offrire servizi puntuali e di alta qualità ai clienti, cercando di limitare qualsiasi forma di disservizio o ritardo al fine di massimizzare la soddisfazione della clientela.

Le relazioni con i fornitori sono improntate a lealtà, correttezza e trasparenza.

La scelta dei fornitori viene effettuata in base a criteri oggettivi di economicità,

opportunità ed efficienza, oltre che in considerazione delle politiche sull'impatto ambientale di cui i singoli fornitori si fanno portatori.

È preclusa la scelta di fornitori su basi meramente soggettive e personali o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli di società.

I Destinatari devono porre in essere ogni controllo possibile affinché anche fornitori e clienti siano in grado di rispettare i principi etici fondamentali di cui al presente Codice.

## **6 TUTELA DELL'AMBIENTE, DEI DIRITTI E SVILUPPO SOSTENIBILE**

### **6.1 *Politica aziendale***

L'Azienda adotta una politica improntata al rispetto ed alla tutela dell'ambiente, sia per quanto riguarda il consumo energetico che per quanto attiene l'acquisto e la gestione dei materiali di consumo.

Tale condotta si ispira ai principi emanati dalle organizzazioni nazionali ed internazionali di riferimento, ed in particolare:

- efficienza nell'uso delle risorse necessarie allo svolgimento delle attività;
- innovazione a supporto di un'economia low-carbon;
- prevenzione e riduzione dell'impatto sull'ambiente;
- promozione della cultura dell'ambiente, sia verso l'interno che verso l'esterno.

### **6.2 *Energia elettrica***

Sin dal 2014 l'Azienda si è dotata di un impianto fotovoltaico di proprietà, allo scopo di ridurre per quanto possibile l'energia elettrica fornita dalla rete nazionale, che viene prodotta in larga misura da impianti a combustibile fossile, sostituendola quindi con un approvvigionamento da energia solare, permettendo in questo modo una considerevole riduzione dell'impatto sull'ambiente (oltre 950.000 Kg di immissioni di CO2 entro il 2033 per il solo impianto di proprietà).

### **6.3 *Riciclo e smaltimento dei materiali***

Tutti i materiali utilizzati per le ordinarie operazioni quotidiane, sia per quanto

riguarda gli uffici amministrativi che i reparti produttivi, vengono smaltiti in ottemperanza alle vigenti normative.

Per quanto possibile, i materiali riciclabili sono separati utilizzando le apposite postazioni di raccolta presenti nei reparti produttivi.

Le indicazioni testé elencate vengono osservate scrupolosamente da tutto il personale, che è edotto periodicamente sull'importanza dell'argomento e sulle procedure di riciclo adottate dall'azienda.

Il management si occupa di controlli periodici a campione sul rispetto delle presenti indicazioni.

#### **6.4 Linee guida sugli acquisti**

Gli acquisti di materiale di consumo e di produzione sono improntati, laddove possibile, al rispetto delle politiche a sostegno dell'ambiente, a tutela dei diritti umani e del lavoro minorile, con lo scopo di minimizzare l'impatto sociale, ambientale ed economico degli acquisti stessi.

La scelta del fornitore designato per un determinato acquisto non è effettuata solamente in base a criteri di economicità o rapidità nell'evasione dell'ordine, ma anche, ed in modo preferenziale, a seconda dell'applicazione da parte dei fornitori delle politiche di tutela dell'ambiente, dei diritti umani e di contrasto al lavoro minorile.

Il personale dell'ufficio acquisti è edotto circa i principi ispiratori della politica di acquisto, e si conforma alle linee guida qui descritte, preferendo di volta in volta fornitori che operino in ossequio alle normative ed agli standard nazionali ed internazionali di riferimento (in un elenco esemplificativo ma non esaustivo Ecolabel, PEFC, MSC, DAP, RoHS, ISO 14001).

Per quanto riguarda l'acquisto dei materiali plastici, la scelta è orientata verso le materie prime che per loro natura sono più facilmente riciclabili, quali PE, PP, PVC, PET e PS, assicurandosi che l'impresa fornitrice di detti materiali sia in grado, di volta in volta,

di esibire le necessarie certificazioni.

Il management si occupa di controlli periodici e a campione sul rispetto delle presenti indicazioni.

## **7 SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO**

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice è affidato alla prudente, ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno dei Destinatari, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'azienda.

Tutti i Destinatari sono invitati a riportare ai loro diretti superiori i fatti e le circostanze potenzialmente in contrasto con i principi e le prescrizioni del presente Codice.

Il *management* di Vetrina In S.r.l. e gli organi all'uopo preposti adottano ogni necessaria misura per porre fine alle violazioni, potendo ricorrere a qualsiasi provvedimento disciplinare nel rispetto della legge e dei diritti dei lavoratori, ivi inclusi i diritti sindacali.

## **8 LINEE GUIDA DEL SISTEMA SANZIONATORIO**

Il sistema di controllo interno è orientato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di garantire il rispetto non solo delle leggi, ma anche delle disposizioni e procedure interne.

Infatti, la violazione dei principi fissati nel Codice e nelle procedure indicate nei controlli interni compromette il rapporto fiduciario tra la Società ed i propri amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, *partners* commerciali e finanziari.

Tali violazioni saranno quindi immediatamente perseguite da Vetrina In S.r.l. in maniera incisiva e tempestiva, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.

Gli effetti delle violazioni del Codice Etico e dei protocolli interni devono essere

tenuti in considerazione da tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con Vetrina In S.r.l. A seconda della gravità della condotta posta in essere dal soggetto coinvolto in una delle attività illecite previste dal Codice, Vetrina In S.r.l. provvederà senza indugio a prendere i provvedimenti opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'autorità giudiziaria.

Fermo quanto sopra esposto, i comportamenti in violazione del Codice Etico costituiscono:

- grave inadempimento per i dipendenti (operai, impiegati, quadri e dirigenti), con le sanzioni, applicate a seconda della gravità, previste dal CCNL di categoria (rimprovero verbale, rimprovero scritto, multa non superiore a tre ore di retribuzione, sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di tre giorni lavorativi, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo); nel caso di pendenza dell'azione penale ovvero di esecuzione di un provvedimento restrittivo della libertà personale assunto nei confronti del dipendente, prima di adottare il provvedimento disciplinare, potrà essere adottata la sanzione della sospensione dal servizio e dalla retribuzione, per la durata corrispondente all'esito dell'azione penale ovvero fino al termine della durata del provvedimento restrittivo della libertà personale;
- giusta causa per revoca del mandato agli amministratori;
- causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i collaboratori esterni e parasubordinati;
- causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i fornitori, appaltatori e subappaltatori.

L'individuazione e l'applicazione delle sanzioni terrà sempre conto dei principi generali di proporzionalità e di adeguatezza rispetto alla violazione contestata.

In tutte le suddette ipotesi, Vetrina In S.r.l. si riserva altresì il diritto di esercitare tutte le azioni che riterrà opportune per il risarcimento del danno subito in conseguenza

del comportamento in violazione del Codice Etico.